



Arbetsmiljöplan - institutionen för socialt arbete 2017

Arbetsmiljöarbetet skall vara en integrerad del av institutionens totala verksamhet och skall bidra till att ingen skall drabbas av psykisk eller fysisk ohälsa eller skador på grund av arbetet.

I linje med detta skall

- alla nyanställda och studerande få erforderlig introduktion om sin nya arbetsplats,
- alla anställda skall känna stimulans, respekt och trygghet,
- jämlikhet råda mellan könen och att diskriminering på grund av etnisk, religiös eller annan bakgrund får inte förekomma,
- alla anställda verka för att negativ miljöpåverkan från vår verksamhet minskar,
- det vid institutionen finnas ett klimat avseende temperatur, luftkvalitet och belysning samt ergonomiskt riktiga arbetsplatser
- säkerhet avseende brand, stöld och sabotage råda vid institutionen

För att kunna uppnå detta krävs

att prefekt och de som tilldelats uppgifter i arbetsmiljöplanen skall ha kompetens, befogenheter och resurser att lösa sina arbetsuppgifter på ett tillfredsställande sätt,

utbildning, stödande och motivering av personal att utföra sina uppgifter på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt, där tillämpliga delar av lagstiftning och föreskrifter utgör en miniminivå, medel för detta

2. Information

Det åligger prefekt och studierektor att informera nyanställda, nyantagna forskarstuderande liksom de studerande om institutionens arbetsmiljöarbete.

3. Arbetsmiljöombud

Institutionen utser en kvinna och en man till arbetsmiljöombud. En av dessa skall vara lärare. Mandatperioden för arbetsmiljöombuden är tre år. Ansvariga för utformningen av arbetsmiljöplanen och redovisning är arbetsmiljöombuden jämte prefekt. Arbetsmiljöombud för verksamhetsåren 2017-2019 är Ann-Sofie Grönlund och Pehr Andersson.

4. Representant för Lika villkors frågor

Institutionen har en kvinna och en man som representanter för Lika villkors frågor. Under 2017 innehar Cecilia Andersson och Daniel Törnqvist de uppdragen.



UMEÅ UNIVERSITET

Arbetsmiljöplanen för 2017 har upprättats av prefekt har gjorts i samråd med institutionens "Lika villkor och arbetsmiljöråd" (LAR). I genomförandet av arbetsmiljöplanen är APT, LSG samt de olika utskotten vid institutionen centrala. Vid de möten som är inplanerade under året lyfts arbetsmiljöfrågorna via arbetsmiljöombuden och representanterna för Lika villkor.